

«Согласовано»
Председатель первичной
профсоюзной организации
Л.К. Яшанина

Протокол общего собрания работников
№ 2 от 29 декабря 2020 года



«Утверждено»
Директор МБУДО

«Центр детского творчества»
Ново-Савиновского района г. Казани

М.Н. Медведева
Приказ № 48 от 29 декабря 2020 года

Положение
о соотношении учебной и другой педагогической работы в пределах рабочей
недели учебного года
муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
«Центр детского творчества» Ново-Савиновского района г. Казани

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о соотношении учебной и другой педагогической работы в пределах рабочей недели учебного года разработано в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования «Центр детского творчества» Ново-Савиновского района г. Казани (далее - ЦДТ).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» (далее – приказ № 1601), приказом Минобрнауки России от 11.05.2016 № 536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность», Трудовым Кодексом Российской Федерации, Уставом ЦДТ, правилами внутреннего трудового распорядка.

1.3. Положение регулирует нормирование и соотношение учебной (преподавательской) и другой педагогической работы в пределах рабочей недели с учетом количества часов по учебному плану.

1.4. Настоящее положение распространяется на всех педагогических работников (штатных, совместителей), состоящих в трудовых отношениях с ЦДТ.

II. Структура рабочего времени педагогических работников

2.1. Продолжительность рабочего времени педагогических работников ЦДТ устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.

2.2. Нормируемая часть рабочего времени педагогов дополнительного образования, определяется 18 часами в неделю при работе на 1,0 ставку,

концертмейстеров - 24 часами в неделю на 1,0 ставку. При работе на доли ставок все нормы рабочего времени определяются пропорционально.

2.3. В рабочее время педагогических работников ЦДТ в зависимости от занимаемой должности включается учебная (преподавательская), воспитательная работа, индивидуальная работа с обучающимися, концертмейстерская работа, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями: методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами воспитательных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися ЦДТ.

2.4. Конкретные трудовые (должностные) обязанности педагогических работников ЦДТ определяются трудовыми договорами и должностными инструкциями.

2.5. Соотношение учебной (преподавательской) и другой педагогической работы в пределах рабочей недели определяется настоящим Положением, с учетом количества часов по учебному плану и тарификации.

2.6. Нормируемая часть рабочего времени педагогов дополнительного образования ЦДТ включает в себя проводимые учебные занятия независимо от их продолжительности и короткие перерывы продолжительностью 10-15 минут (перемены) между учебными занятиями.

2.7. Конкретная продолжительность учебных занятий, а также перерывов (перемен) между ними предусматривается согласно учебного плана ЦДТ в академических часах с учетом соответствующих санитарно-эпидемиологических правил и нормативов (СанПиН), утвержденных в установленном порядке. Выполнение преподавательской работы регулируется расписанием учебных занятий.

2.8. Нормируемая часть педагогической работы работников, ведущих преподавательскую работу, определяется в астрономических часах и включает проводимые учебные занятия независимо от их продолжительности и короткие перерывы (перемены) между каждым занятием, установленные для обучающихся. При этом учебная (преподавательская) нагрузка одного занятия для обучающихся 7-18 лет – 45 минут, для обучающихся младше 7 лет – 30 минут. Конкретная продолжительность занятий, в том числе возможность проведения спаренных занятий, а также перерывов (перемен) между ними предусматривается уставом либо локальным нормативным актом организации с учетом соответствующих санитарно-эпидемиологических правил и нормативов. В зависимости от особенностей ряда объединений занятия могут проходить без перерывов (объединения спортивной направленности, хореография). Выполнение учебной (преподавательской) нагрузки регулируется расписанием занятий.

2.9. Другая часть педагогической работы работников, ведущих преподавательскую работу, требующая затрат рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов, вытекает из их должностных обязанностей, трудовых функций, правилах внутреннего трудового распорядка

ЦДТ, квалификационных характеристик, и регулируется графиками и планами работы, включает:

- выполнение обязанностей, связанных с участием в работе Педагогического совета, методических объединений, рабочих совещаний, с работой по проведению родительских собраний, консультаций, воспитательных и других мероприятий;

- организацию и проведение методической, диагностической и консультативной помощи родителям (законным представителям);

- время, затрачиваемое непосредственно на подготовку к работе по обучению и воспитанию обучающихся, изучению их индивидуальных способностей, интересов и склонностей, а также их семейных обстоятельств, участие в разработке рабочих программ предметов, курсов, дисциплин (модулей);

- в порядке, устанавливаемом правилами внутреннего трудового распорядка,

- ведение журнала (в электронной и бумажной форме) и другой педагогической и методической документации;

- выполнение дополнительно возложенных на педагогических работников обязанностей, непосредственно связанных с образовательным процессом, с соответствующей дополнительной оплатой труда.

2.10. Дни недели (периоды времени, в течение которых ЦДТ осуществляет свою деятельность), свободные для педагогических работников, ведущих преподавательскую работу, от проведения учебных занятий по расписанию, от выполнения иных обязанностей, регулируемых графиками и планами работы, педагогический работник использует для повышения квалификации, самообразования, научно-методической деятельности, подготовки к занятиям, организации внеурочной деятельности обучающихся и т.п.

2.11. Во время осенних, зимних и весенних каникул занятия не отменяются, проходят по расписанию. Допускается изменение расписания, форма и место проведения и являются для педагогических работников рабочим временем.

2.12. В летний каникулярный период (июнь-август) педагогическими работниками осуществляются педагогическая, методическая, организационная работа, связанная с реализацией дополнительной общеразвивающей программой, а также развлекательно-образовательные и спортивные мероприятия, в пределах нормируемой части их рабочего времени (установленного объема учебной нагрузки (педагогической работы), определенной им до начала каникулярного периода, и времени, необходимого для выполнения работ, предусмотренных пунктом 2.2 настоящего Положения, с сохранением заработной платы в установленном порядке.

2.13. При не выполнении программы, ввиду особых обстоятельств, занятия могут продолжаться в летний период либо уплотняться в течении учебного года.

2.14. Режим рабочего времени всех работников в каникулярный период регулируется локальными актами ЦДТ и графиками, планами работ с указанием их характера.

2.15. Периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям являются рабочим временем педагогических работников ЦДТ.

2.16. В периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) в отдельных группах либо в целом по ЦДТ по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям педагогические работники привлекаются к учебно-воспитательной, научно-методической, организационной работе.

III. Определение учебной нагрузки педагогическим работникам

3.1. Объем учебной нагрузки педагогическим работникам устанавливается, исходя из количества часов по учебному плану, тарификации и программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в ЦДТ. Учебная нагрузка педагогического работника, оговариваемая в трудовом договоре, должна соответствовать требованиям трудового законодательства.

3.2. Объем учебной нагрузки педагогических работников больше или меньше нормы часов за должностной оклад устанавливается только с их письменного согласия.

3.3. Учебная нагрузка педагогических работников, находящихся к началу учебного года в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет, либо ином отпуске, устанавливается при распределении ее на очередной учебный год на общих основаниях и передается на этот период для выполнения другим педагогическим работникам.

3.4. Тарификация педагогических работников производится 1 раз в год в сентябре текущего учебного года.

IV. Заключительные положения

4.1. Данное Положение является постоянно действующим, срок его действия не ограничен.

4.2. Изменения и дополнения в Положение вносятся на общем собрании работников ЦДТ и утверждаются приказом директора.

4.3. Положение вступает в силу в действие со дня его утверждения приказом директора ЦДТ.

В данном документе пронумеровано
проиндексировано и скреплено
печатью

.....

И. Гельман листов

М.Н. Мелведева

